



Issue d'une fusion de 3 intercommunalités et de 2 syndicats mixtes, la Communauté de Communes de Puisaye-Forterre créée au 1er janvier 2017, forte de plus de 100 agents, réunit 57 communes et 35 461 habitants. Elle est située dans le département de l'Yonne, en région Bourgogne Franche Comté.

Chargé(e) de communication institutionnelle et interne

Date de publication : 23/07/2019

Date limite de candidature : 31/08/2019

Date prévue du recrutement :

Durée de la mission : 12 mois

Type de recrutement : fonctionnaire ou contractuel de droit public

Salaire indicatif : selon grille indiciaire de la FPT des rédacteurs administratifs et de l'expérience du candidat(e) retenu(e)

Nombre de poste(s) : 1

Grades ou cadres d'emploi : REDACTEUR

MISSIONS

Niveau du diplôme requis : Bac + 3 à Bac + 4

Descriptif des missions du poste : Missions générales :

Placé sous l'autorité du Président et de la Directrice Générale des Services, le (la) chargé(e) de communication, propose et met en œuvre une stratégie globale de communication, en supervise la coordination et l'évaluation, veille à la cohérence des messages, notamment entre l'interne et l'externe et à l'égard des différents publics.

Le (la) chargé(e) de communication est également initiateur et garant de la charte graphique de la collectivité. Il/Elle contribue à donner du sens à la vie publique avec une mission stratégique, essentielle au fonctionnement de la communauté de communes. Il/Elle élabore les supports de communication institutionnelle règlementaires en lien avec l'ensemble des services.

Il/Elle représente une mission ressource pour les autres services et pilote la communication interne.

Missions spécifiques :

Concevoir, mettre en œuvre et évaluer la politique de communication de la communauté de communes (orientations stratégiques et plan d'action) tant externe qu'interne :

- Identifier les enjeux de communication au sein de la collectivité, analyser les besoins et l'incidence des évolutions (politique, juridique, technologique) sur la communication de la collectivité.
- Elaborer des plans de communication et des plans média.
- Définir et mettre en œuvre une stratégie de communication digitale (site Internet, réseaux sociaux).
- Élaborer les supports de communication institutionnels règlementaires de la collectivité (bilans d'activités,...).
- Piloter et coordonner toutes les opérations d'information et gérer les outils à disposition : magazine intercommunal, plaquettes, invitations, communiqués et dossiers de presse...).
- Veiller à assurer la cohérence entre communication interne et externe.

Être force de proposition et de coordination de l'action en matière d'évènementiel (grand public et animation de proximité) et de valorisation des initiatives locales lorsque la communauté de communes est partenaire.

Valoriser l'action intercommunale, la réalisation de tous ses projets par tous moyens ou supports (expositions, communiqués de presse, site Internet, web doc, journal,...)

Profil recherché : Profil et compétences :

- Connaissance des collectivités territoriales et intérêt pour les problématiques locales, sens politique.
- Qualités relationnelles (capacité d'écoute des élus et cadres de la collectivité, aptitude d'animation d'une équipe pluridisciplinaire).
- Esprit d'initiative et capacité d'anticipation, curiosité et esprit créatif.
- Réelles qualités en management d'équipe, de planification et de vision prospective.
- Bonne appréhension des enjeux de la communication numérique et bimédia.
- Qualités rédactionnelles (communiqués, éditoriaux et tribunes, réécriture du magazine, production de notes)

Connaissances et savoir-faire :

Ingénierie de la communication : Principaux langages de la communication (écrit, oral, événementiel, signalétique, charte graphique, multimédia, etc.)

Outils des technologies de l'information, de la communication et du multimédia Univers professionnel de la presse et des médias, réseaux stratégiques d'information et leur mode de fonctionnement

Veille et observation sectorielle et sur les pratiques professionnelles

Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques

Orientations et priorités des élus et décideurs, assistance à la définition des orientations d'une stratégie de communication

Maîtrise des outils informatiques de traitement de texte ainsi que les principaux logiciels

métiers : Indesign, photoshop, QuarkExpress

Conditions d'exercice :

Travail en bureau basé à Toucy, puis à Saint-Fargeau

Déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire

Horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des obligations du service public

Disponibilité

Permis B et véhicule indispensables.

Temps plein – 35h hebdomadaire

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu d'affectation : Toucy puis Saint-Fargeau

Temps de travail : Tps Complet : 35 heure(s) 0 minute(s)

Les horaires sont-ils fixes ? Oui

Spécificités du poste :

Remplacement :

POSITIONNEMENT DU POSTE

Rattachement hiérarchique : DGS ou DGSA

Fonctions d'encadrement : 0 agent

Catégorie des agents encadrés :

Famille(s) des agents encadrés :

AVANTAGE(S) LIÉ(S) AU POSTE

CNAS, régime indemnitaire

CANDIDATURES

Les candidatures sont à adresser à :

COMMUNAUTE DE COMMUNES DE PUISAYE-FORTERRE

89170 SAINT FARGEAU

Informations complémentaires : Les candidatures (CV + lettre de motivation obligatoire) sont à adresser à l'attention du Président à envoyer par mail à l'adresse suivante : d.daniel@cc-puisayeforterre.fr ou par courrier à : CC Puisaye Forterre - Service Ressources Humaines 4 rue Colette - 89130 Toucy Les candidatures sans lettre de motivation ne pourront être étudiées.

INFORMATION

Travailleurs handicapés Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.